

HR PITCHDECK · 2025/26

Personalwesen mit Odoo

Modernes HR für Schweizer Unternehmen – von der
Rekrutierung bis zur swissdec-konformen Lohnabrechnung.

Lohnabrechnung

Swissdec

Recruiting

Abwesenheiten

Self-Service

PRÄSENTIERT VON

binadoo

Ihr Odoo Partner in der Schweiz

KONTAKT

info@binadoo.com

+41 (0)55 552 02 50

www.binadoo.com

DIE HERAUSFORDERUNG

HR-Alltag: Zeitfresser statt strategischer Mehrwert?

**Papierbasierte Prozesse**

Urlaubsanträge per E-Mail, Spesenformulare in Excel, Personalakten im Bundesordner – fehleranfällig und zeitintensiv.

**Compliance-Risiken**

Swissdec, Quellensteuer, AHV, Familienzulagen: Manuelle Berechnungen und Meldungen sind fehleranfällig und rechtlich riskant.

**Kein 360°-Mitarbeiterbild**

Lohn in System A, Abwesenheiten in Excel, Weiterbildungen auf Papier. Eine ganzheitliche Sicht auf den Mitarbeitenden fehlt.

**Recruiting im Chaos**

Bewerbungen per E-Mail, Status unklar, Kandidaten warten zu lange. Talente gehen verloren, bevor sie anfangen.

Odoo HR digitalisiert alle HR-Prozesse – nahtlos integriert mit Lohn, Finance und dem gesamten ERP.

HR neu gedacht →

SCHWEIZER COMPLIANCE

Swissdec, AHV, Quellensteuer – automatisch & korrekt

Odoo berechnet Schweizer Löhne korrekt und übermittelt Meldungen elektronisch – swissdec-zertifiziert.

- **Swissdec 5.0:** Elektronische Lohnmeldungen an AHV, ALV, UVG, SUVA, Pensionskassen
- **Quellensteuer:** Automatische Berechnung und Abrechnung nach Kanton
- **Familienzulagen:** Korrekte Zuteilung nach Kanton und Familienstand
- **13. Monatslohn:** Automatische Rückstellungsberechnung
- **Lohnausweis:** Digitale Erstellung für alle Mitarbeitenden

 AHV / ALV / IV

Automatische Berechnung der Arbeitnehmer- und Arbeitgeberanteile. Monatliche Abrechnung auf Knopfdruck.

 UVG / SUVA / KTG

Lohnabhängige Prämienkalkulation, korrekte Deklaration und elektronische Übermittlung an die Versicherungsträger.

 Pensionskasse

Koordinationsabzug, BVG-Minimum, Sparbeiträge – berechnet und gemeldet nach Ihrem PK-Reglement.

MITARBEITER-LIFECYCLE

Von der Ausschreibung bis zum Austritt – alles in Odoo



Alle Phasen in einem System – keine Systemwechsel, keine Datenverluste, vollständige Personalakte jederzeit abrufbar.

ABWESENHEITEN & SELF-SERVICE

Mitarbeitende verwalten sich selbst

Das Odoo-Mitarbeiterportal entlastet HR: Mitarbeitende beantragen Urlaub, reichen Spesen ein und aktualisieren ihre Daten – direkt im System.

- Urlaubsantrag mit digitalem Genehmigungsworkflow
- Krankmeldungen und Arztzeugnis-Upload
- Spesenabrechnungen mit Belegen – mobil verfügbar
- Lohnausweis und Lohnabrechnung online abrufbar
- Persönliche Daten selbst pflegen (Adresse, IBAN etc.)
- Zeiterfassung und Stundenübersicht

 Abwesenheitskalender

Teamkalender zeigt Abwesenheiten auf einen Blick. Urlaubssaldo, Feiertage nach Kanton, mehrstufige Genehmigungen.

 Digitale Spesenabrechnung

Foto des Belegs → automatische OCR-Erkennung → Einreichung per App. Genehmigung mit einem Klick durch Vorgesetzte.

 Zeiterfassung integriert

Check-in per App, QR-Code oder Terminal. Automatische Überstundenberechnung nach GAV oder Reglement.

RECRUITING & ONBOARDING

Die besten Talente schneller gewinnen

Odoos Recruitment verwandelt Ihren Einstellungsprozess in eine effiziente Pipeline – von der Ausschreibung bis zum ersten Arbeitstag.

- 1 Stellenausschreibung**
Einmalig erstellen, automatisch auf Jobs-Portal, Website und LinkedIn publizieren.
- 2 Bewerbungseingang**
Zentraler Posteingang, automatische Bestätigung, KI-unterstütztes Lebenslauf-Parsing.
- 3 Kanban-Pipeline**
Status auf Blick: Vorauswahl, Interview, Angebot, Eingestellt. Kein Kandidat geht vergessen.
- 4 Onboarding-Checkliste**
Automatisch zugewiesene Aufgaben für HR, IT und Vorgesetzte. Der neue MA startet strukturiert.

KI IM RECRUITING

Lebensläufe automatisch auslesen

Odoos KI liest Bewerbungsunterlagen aus, extrahiert relevante Informationen und befüllt das Kandidatenprofil automatisch. Sie beurteilen – die KI erledigt die Datenarbeit.

**Recruiting-Analytics**

Time-to-Hire, Cost-per-Hire, Bewerbungsquellen, Ablehnungsgründe – alle KPIs auf einem Dashboard.

DER MEHRWERT

Was Unternehmen mit digitalem HR gewinnen

70%

weniger administrativer Aufwand in HR

0manuelle Lohnmeldungen an
Sozialversicherungen**1**

System für alle HR-Prozesse



swissdec-zertifiziert & compliant

✓ Warum Unternehmen wechseln

- Excel-Urlaubsplanung adé
- Keine Lohnfehler mehr durch manuelle Berechnung
- HR hat Zeit für strategische Themen
- Mitarbeitende schätzen Self-Service & Transparenz

WARUM BINADOO

HR-Expertise trifft Odoo-Kompetenz

Wir konfigurieren Odoo HR nach Ihrem Schweizer GAV, Ihrem Lohnreglement und Ihren internen Prozessen – nicht umgekehrt.

- Tiefstes Know-how für Schweizer Lohnrecht & Swissdec
- Referenzprojekte in KMU verschiedener Branchen
- Datenmigration aus bestehenden HR-Systemen
- Schulungen für HR-Team und Mitarbeitende
- Laufender Support bei Gesetzesänderungen

 Implementierung

Analyse Ihrer Lohnstruktur, Konfiguration aller Sozialversicherungen, Testing vor Go-Live, begleitete erste Lohnläufe.

 Schulung

Praxisnahe Schulungen für HR-Verantwortliche und Mitarbeitende – auf Wunsch auch als Refresher nach Updates.

 Laufender Support

Gesetzesänderungen (MWST, AHV-Sätze, Quellensteuer-Tarife) werden von uns eingespielt – Sie müssen nichts tun.

BEREIT FÜR MODERNES HR?

HR-Demo anfragen

Erleben Sie Odoo HR live – mit Ihren Schweizer Lohnstrukturen, Ihrer Swissdec-Anbindung, auf Deutsch.

E-MAIL

info@binadoo.com

TELEFON

+41 (0)55 552 02 50

WEB

www.binadoo.com

binad**oo** · Turmstrasse 28 · 6312 Steinhausen · Schweiz